



**DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ  
A MUNICIPIULUI BACĂU**

COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE,  
SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA MUNCII

NR. 291 DIN 08.01.2026  
UI/UI/DS.I-A-13/ 1 EX.

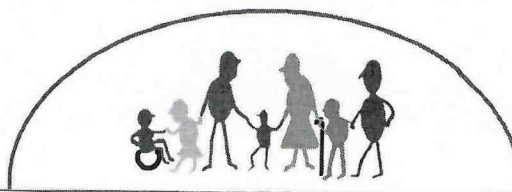
**SE APROBĂ  
DIRECTOR,  
POZÎNĂREA DANIELA**



**RAPORT ANUAL  
de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul Direcției de Asistență Socială  
a Municipiului Bacău**

**I. Incidente de integritate**

|                                                                                                                |                                                                                                                                                                        |                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| <b>Număr total de incidente de integritate: 0</b>                                                              |                                                                                                                                                                        |                      |
| <b>Tipul de fapte</b>                                                                                          | Număr de abateri de la normele deontologice                                                                                                                            | <b>0</b>             |
|                                                                                                                | Număr de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor | <b>0</b>             |
|                                                                                                                | Numărul de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților                                    | <b>0</b>             |
| <b>Structura/compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate</b> |                                                                                                                                                                        | <b>Nu este cazul</b> |
| <b>Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidente de integritate</b>                                         | Număr de fapte săvârșite de către persoane cu funcții de conducere                                                                                                     | <b>0</b>             |
|                                                                                                                | Număr de fapte săvârșite de către persoane cu funcții de execuție                                                                                                      | <b>0</b>             |
| <b>Număr de sancțiuni aplicate</b>                                                                             | Număr de sancțiuni disciplinare                                                                                                                                        | <b>0</b>             |
|                                                                                                                | Număr de sancțiuni administrative                                                                                                                                      | <b>0</b>             |
|                                                                                                                | Număr de sancțiuni penale                                                                                                                                              | <b>0</b>             |
| <b>Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare</b>                  |                                                                                                                                                                        | <b>Nu este cazul</b> |



## II. Măsuri de prevenire și/sau control

| Număr total de măsuri:18                                                                                                                                                                                                                                                              |                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| DESCRIEREA MĂSURILOR                                                                                                                                                                                                                                                                  | STADIUL IMPLEMENTĂRII |
| 1) Elaborarea în cadrul Codului etic al angajaților din Direcția de Asistență Socială a municipiului Bacău a aspectelor care reglementează conflictele de interese în vederea prevenirii și gestionării posibilelor situații                                                          | Implementat           |
| 2) Publicarea Codului etic al angajaților din Direcția de Asistență Socială a municipiului Bacău într-un segment facil de accesat, atât pentru angajați cât și pentru orice alt utilizator                                                                                            | Implementat           |
| 3) Desemnarea unui consilier de etică la nivelul Direcției de Asistență Socială a municipiului Bacău și actualizarea fișei de post a acestuia                                                                                                                                         | Implementat           |
| 4) Actualizarea fișei de post a salariatului care are responsabilitatea gestionării conflictelor de interese                                                                                                                                                                          | Implementat           |
| 5) Asumarea Agendei de integritate organizațională în conformitate cu Strategia națională anticorupție 2021-2025                                                                                                                                                                      | Implementat           |
| 6) Diseminarea către angajații din Direcția de Asistență Socială a municipiului Bacău a H.G. 1269 din 17.12.2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia.                                                                   | Implementat           |
| 7) Conștientizarea și responsabilizarea personalului, concomitent cu dezvoltarea și aplicarea fermă a instrumentelor de conduită etică și profesională. Organizarea și desfășurarea de activități de instruire/pregătire în domeniul prevenirii corupției/incidentelor de integritate | Implementat           |
| 8) Întocmirea la nivelul Direcției de Asistență Socială a municipiului Bacău a listei cu personalul contractual care are obligația de a depune declarațiile de avere și de interese                                                                                                   | Implementat           |
| 9) Actualizarea procedurii de sistem „Identificarea și gestionarea funcțiilor sensibile” și elaborarea „Planului pentru asigurarea diminuării riscurilor asociate funcțiilor sensibile”                                                                                               | Implementat           |
| 10) Identificarea riscurilor de corupție, elaborarea Registrului riscurilor de corupție și monitorizarea acestora                                                                                                                                                                     | Implementat           |
| 11) Asigurarea respectării prevederilor privind declararea cadourilor și afișarea de către Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni                                                                                          | Implementat           |

|                                                                                                                                                                                                      |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției din cadrul instituției                                                                                                                          |             |
| 12) Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparență procesului decizional                                                        | Implementat |
| 13) Respectarea principiilor juridice privind conflictul de interese, incompatibilități și interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (pantouflage)                       | Implementat |
| 14) Respectarea principiului prevenirii incidentelor de integritate potrivit căruia identificarea timpurie și înlăturarea în timp util a premiselor apariției faptelor de corupție                   | Implementat |
| 15) Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control ca urmare a producerii acestora            | Implementat |
| 16) Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora.    | Implementat |
| 17) Perfecționarea continuă a consilierului de etică prin participarea la cursuri în domeniul eticii și integrității                                                                                 | Implementat |
| 18) Aplicarea de sancțiuni disciplinare pentru încălcarea normelor de etică și de conduită anticorupție, la toate nivelurile ierarhice și pentru toate categoriile de personal, ca măsură coercitivă | Implementat |

ÎNTOCMIT  
CONSILIER DE ETICĂ  
URSU IULIAN